

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации

о проделанной работе за 2025 год

МБДОУ «Детский сад № 20»

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В 2025 году из 37 человек, работающих в садике, в состав профсоюза входило 37 человек, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Задача нашего профсоюзного комитета: сплочение коллектива, сохранение стопроцентного числа членов профсоюза. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией садика с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально - экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза - это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда - это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
6. культурно - массовая работа, работа с молодежью;

7. информационная деятельность;
8. мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей Профсоюзного Комитета дошкольного образовательного учреждения в отчетный период являлась защита социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета и акт расходов.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Подарки членам ППО – 42 122 р. В 2025 году 1 сотрудник юбиляр по возрасту; 18 сотрудников воспользовались льготой «Мамин день»; 11 сотрудников взяли 3 дня за работу в течении года без больничного листа; 1 сотрудник воспользовался льготой, как имеющие родители в возрасте 80 лет и старше. Три сотрудника получили подарки для детей на 1 сентября. 1 работник получил материальное вознаграждение в размере базового оклада в связи с уходом на пенсию. Два человека получили материальную помощь в связи со смертью родителей. Семь человек получили материальную помощь на оздоровление. Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в акциях, проводимых территориальной профсоюзной организацией и Рескома. Принимали участие в спортивном мероприятии для ветеранов педагогического труда.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте.

В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте создана профсоюзная страничка.

Из печатных изданий профсоюза мы выписываем 2 профсоюзные газеты «Профсоюзный огонек» и «Профсоюзная среда». Желательно, чтобы все члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, размещали там свой материал (поздравление с юбилеем, эссе, стихотворения, заметки и т.п.), задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по

охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажис работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, заполнены необходимые материалы.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МБДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства МБДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля над исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- **В Год единства народов России** особое внимание уделить межнациональной дружбе и взаимопомощи сотрудников учреждения.

-Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.